



กรมควบคุมโรค
Department of Disease Control



การประเมินองค์กรคุณธรรมโดดเด่น กรมควบคุมโรค

(DDC Moral Good Governance Award)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



กลุ่มงานจริยธรรม

บทนำ

ด้วยกรมควบคุมโรค โดยกลุ่มงานจริยธรรม ภายใต้คำแนะนำของคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมควบคุมโรค ได้ยกระดับกรมควบคุมโรคให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน และเป็นองค์กรที่ปลอดการทุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ มาอย่างต่อเนื่อง โดยใช้กระบวนการขับเคลื่อนอย่างมีส่วนร่วมระหว่างเครือข่าย ประกอบด้วย องค์กรภาครัฐ องค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และประชาชน รวมถึงสถาบันศาสนา โดยมุ่งเน้นให้หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาคุณลักษณะด้านคุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากรทุกระดับ ด้วยการสร้างสรรค์กลยุทธ์ มุ่งเน้นผลลัพธ์ไปที่คุณค่าทางจิตใจ เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความรู้คู่คุณธรรม สามารถประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้ โดยสร้างสรรค์ผลงานจนเห็นเป็นที่ประจักษ์ด้านคุณธรรมโดดเด่นให้แก่องค์กร และสานต่อกระบวนการดังกล่าว ก้าวสู่เป้าหมาย “กรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน” สืบไป

กรมควบคุมโรค โดยกลุ่มงานจริยธรรม จึงกำหนดจัดกิจกรรมประเมินองค์กรคุณธรรมโดดเด่น (DDC Moral Good Governance Award) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงานในดำเนินการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม มุ่งเสริมสร้างระบบคุณธรรมของกรมควบคุมโรคให้เข้มแข็ง บนฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ภายใต้คุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” สอดคล้องกับค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข MOPH และอัตลักษณ์กรมควบคุมโรค “ซื่อสัตย์ เสียสละ รับผิดชอบ” สร้างระบบเครดิตสังคม (Social Credit) การให้ด้วยพลังบวก เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นในการปฏิบัติงานด้วยหลักคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนสานพลังภาคีเครือข่าย อันจะส่งผลต่อภาพลักษณ์ของทุกหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน

การประเมินองค์กรคุณธรรมโดดเด่น กรมควบคุมโรค
(DDC Moral Good Governance Award)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

วัตถุประสงค์

- เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ในการบริหารราชการ เสริมสร้างระบบสังคมคุณธรรม ยึดมั่นหลักคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู เป็นฐานการดำเนินชีวิตตามหลักวิถีวัฒนธรรมไทย หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยคำนึงถึงความแตกต่างระหว่างบุคคล มีความประพฤติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี
- เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคดำเนินการและสนับสนุนให้เกิดความเชื่อถือศรัทธา ให้ประชาชนยอมรับ โดยการสร้างกระบวนการทำงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้าน การทุจริต รวมถึงถ่ายทอดองค์ความรู้ภายในองค์กรและบุคลากรกรมควบคุมโรค
- เพื่อส่งเสริมศักยภาพให้องค์กรและบุคลากรกรมควบคุมโรคสานพลังเครือข่าย สร้างความผูกพัน ให้กับบุคลากรและเครือข่าย นำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน

รายละเอียดการดำเนินการ

หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคที่เสนอชื่อเข้าร่วมการประเมินองค์กรคุณธรรมโดดเด่น (DDC Moral Good Governance Award) สามารถส่งผลงานเข้าร่วมการประเมินฯ ภายใต้แนวคิด “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” โดยดำเนินการจัดส่ง One page Summary ดังนี้

- ชื่อผลงาน/โครงการ
- ชื่อหน่วยงาน
- หลักการและเหตุผล/ที่มา
- วิธีการดำเนินงาน
- ผลลัพธ์ที่ได้/ผลการดำเนินงาน
- ผู้รับผิดชอบผลงาน/โครงการ
- ผู้ประสานงาน
- ผู้นำเสนอผลงาน/โครงการ

ปฏิทินการดำเนินการ

ที่	ระยะเวลา	การดำเนินการ
๑	พฤศจิกายน ๒๕๖๖	กลุ่มงานจริยธรรม เผยแพร่เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
		หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคที่เสนอชื่อหน่วยงานเข้ารับการคัดเลือกเป็นองค์กรคุณธรรมโดดเด่น ต้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๒	เมษายน ๒๕๖๗	หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคที่ประสงค์เสนอชื่อหน่วยงานเข้ารับการคัดเลือกเป็นองค์กรคุณธรรมโดดเด่น ให้ส่งแบบฟอร์มเสนอชื่อหน่วยงาน เข้าร่วมการประเมินองค์กรคุณธรรมโดดเด่น กรมควบคุมโรค (DDC Moral Good Governance Award) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไปยังกลุ่มงานจริยธรรม
๓	พฤษภาคม ๒๕๖๗	หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคที่เสนอชื่อหน่วยงานเข้ารับการคัดเลือกเป็นองค์กรคุณธรรมโดดเด่น แสดงผลงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในกิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม กรมควบคุมโรค (DDC Moral Market) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
		ประกาศผลและมอบรางวัลองค์กรคุณธรรมโดดเด่น (DDC Moral Good Governance Award) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เกณฑ์การพิจารณาผลงาน การประเมินองค์กรคุณธรรม แบ่งเป็น ๔ ระดับ ๑๒ ตัวชี้วัด ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม เป็นการประเมินกระบวนการพัฒนา

ดำเนินการข้อ ๑ - ๓ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๑ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๖ คะแนน

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม เป็นการประเมินการดำเนินงานตามแผน

ดำเนินการข้อ ๑ - ๖ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๑๔ คะแนน

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ เป็นการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง

ดำเนินการข้อ ๑ - ๙ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๒๑ คะแนน

ระดับที่ ๔ องค์กรคุณธรรมโดดเด่น เป็นการประเมินองค์กรโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์

ดำเนินการข้อ ๑ - ๑๒ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๒๔ คะแนน

หมายเหตุ : หน่วยงานที่ผ่านการประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เข้าร่วมการประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมโดดเด่น (DDC Moral Good Governance) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
๑	หน่วยงานมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๘๐.๐๐% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๖๐.๐๐% - ๗๙.๙๙% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๔๐.๐๐% - ๕๙.๙๙% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร น้อยกว่า ๔๐.๐๐% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	๓
๒	หน่วยงานมีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๒ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- ไม่มีการกำหนดเป้าหมาย	๓
๓	หน่วยงานมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และมีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบ	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และมีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	- ไม่มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	๓

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
		การดำเนินงาน และ - มีการแต่งตั้ง คณะกรรมการหรือ คณะทำงาน รับผิดชอบ การดำเนินงาน	รับผิดชอบ การดำเนินงาน			
๔	หน่วยงานมีผลสำเร็จของ การดำเนินงานตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๗๐.๐๐% ขึ้นไป	- มีการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๖๐.๐๐% - ๖๙.๙๙%	- มีการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๕๐.๐๐% - ๕๙.๙๙%	- มีการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จน้อยกว่า ๕๐.๐๐%	๓
๕	หน่วยงานมีการประเมินผล หรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงาน มีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และ เป็นไปตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผล หรือรายงานผล การดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือ พัฒนาการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการถอดบทเรียน จากผลสำเร็จของ การดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผล หรือรายงานผล การดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือ พัฒนาการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผล หรือรายงานผล การดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- ไม่มีการประเมินผล หรือรายงานผล การดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	๓
๖	หน่วยงานมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน ที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือภายนอก องค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือ	- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือภายนอก องค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือ ภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือ	- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือภายนอก องค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้	- ไม่มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร หรือหน่วยงาน ภายในหรือภายนอก ที่มีคุณธรรมหรือ ทำความดี จนเป็น แบบอย่างได้	๓

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
		<p>ทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ และ</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กร <p>และผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น</p>	<p>ทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ และ</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กร 			
๗	<p>หน่วยงานมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น หน่วยงานมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น</p>	<ul style="list-style-type: none"> - มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๙๐.๐๐% ขึ้นไป และ - หน่วยงานมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และ - บุคลากรในหน่วยงานมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ 	<ul style="list-style-type: none"> - มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๘๐.๐๐% – ๘๙.๙๙% และ - หน่วยงานมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม 	<ul style="list-style-type: none"> - มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๗๐.๐๐% – ๗๙.๙๙% 	<ul style="list-style-type: none"> - มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ น้อยกว่า ๗๐.๐๐% 	๓
๘	<p>หน่วยงานมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ 	<ul style="list-style-type: none"> - มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๑ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ 	<ul style="list-style-type: none"> - มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม 	<ul style="list-style-type: none"> - ไม่มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ 	๓

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
		พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น			
๙	หน่วยงานมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้	- มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ - มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสารไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	- มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ - มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสารไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	- มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร	- ไม่มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘	๓
๑๐	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด กรมควบคุมโรค (DDC ITAS)	- หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ๘๐.๐๐% ขึ้นไป	- หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ๗๙.๙๙% - ๖๐%	- หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ๕๙.๙๙% - ๔๐%	- หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ≤ ๓๙.๙๙%	๓
๑๑	หน่วยงานนำเสนอผลงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ในกิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม กรมควบคุมโรค (DDC Moral Market) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	- การเข้าร่วมกิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม กรมควบคุมโรค (DDC Moral Market) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ผลการนำเสนอได้คะแนนนำเสนอมากกว่าร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป (แบบประเมินผลงานองค์กรคุณธรรมโดดเด่น)	- การเข้าร่วมกิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม กรมควบคุมโรค (DDC Moral Market) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ผลการนำเสนอได้คะแนนนำเสนอร้อยละ ๗๐ - ๗๙.๙๙ (แบบประเมินผลงานองค์กรคุณธรรมโดดเด่น)	- การเข้าร่วมกิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม กรมควบคุมโรค (DDC Moral Market) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ผลการนำเสนอได้คะแนนนำเสนอน้อยกว่าร้อยละ ๗๐ (แบบประเมินผลงานองค์กรคุณธรรมโดดเด่น)	- ไม่เข้าร่วมกิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม กรมควบคุมโรค (DDC Moral Market) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๓
๑๒	หน่วยงานมีการสร้างเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม ด้วยพลัง “บวร” บ้าน - วัด - โรงเรียน ชุมชน องค์กรระหว่าง หน่วยงานภายใน หรือ หน่วยงานภายนอก	- มีเครือข่ายหน่วยงานภายใน จำนวน ๘-๑๐ หน่วยงาน และมีเครือข่ายหน่วยงานภายนอก อย่างน้อย จำนวน ๓ หน่วยงาน	- มีเครือข่ายหน่วยงานภายใน จำนวน ๕-๗ หน่วยงาน และมีเครือข่ายหน่วยงานภายนอก อย่างน้อย จำนวน ๒ หน่วยงาน	- มีเครือข่ายหน่วยงานภายใน จำนวน ๐-๕ หน่วยงาน และมีเครือข่ายหน่วยงานภายนอก อย่างน้อย จำนวน ๑ หน่วยงาน	- มีเครือข่ายหน่วยงานภายใน จำนวน ๐ - ๔ หน่วยงาน	๓
รวมคะแนน						๓๖

๒) ด้านการแสดงผลงาน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

องค์ประกอบ	กรอบการพิจารณา	ค่าคะแนน
๑. บุคลิกลักษณะ ท่วงทีวาจาของผู้นำเสนอ	<ul style="list-style-type: none"> - แต่งกายสวยงาม เรียบร้อยเหมาะสม - ใช้ภาษาในการสื่อสาร ตอบคำถามได้ตรงประเด็น - มีปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น - วิเคราะห์ปัญหาและสาเหตุ - มีไหวพริบปฏิญาณในการแก้ปัญหา 	(๑๐ คะแนน)
๒. ผลงานด้านคุณธรรม จริยธรรม	<ul style="list-style-type: none"> - แนวคิดในการพัฒนางานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม - ผลงาน/โครงการสอดคล้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในสังกัดกรมควบคุมโรค แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐) ผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน และหลักคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู - ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ - การมีส่วนร่วมทำจิตอาสา ร่วมกับองค์กร ชุมชน 	(๖๐ คะแนน)
๓. รูปแบบการนำเสนอผลงานในบูธนิทรรศการ	<ul style="list-style-type: none"> - การจัดลำดับขั้นตอนเนื้อหาในการนำเสนอ - รูปแบบวิธีการนำเสนอมีความเหมาะสม แปลกใหม่ - เทคนิคการใช้สื่อ (ดึงดูด น่าสนใจ ทันสมัย) - ระยะเวลาการนำเสนอ (๓ – ๕ นาที) 	(๑๐ คะแนน)
๔. นวัตกรรมหรือการต่อยอดผลงานเพื่อนำไปใช้ประโยชน์	<ul style="list-style-type: none"> - การออกแบบพัฒนานวัตกรรม - การมีส่วนร่วมในการพัฒนานวัตกรรม - การใช้ทรัพยากรในการพัฒนานวัตกรรม - การเกิดนวัตกรรมใหม่ ๆ จนสามารถประยุกต์ใช้ได้ - การนำผลงานไปใช้ประโยชน์ต่อชุมชน/สังคม 	(๒๐ คะแนน)
รวม		๑๐๐

คณะกรรมการพิจารณา

๑. คณะกรรมการพิจารณาตัดสินองค์กรคุณธรรมโดดเด่น กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รางวัลองค์กรคุณธรรมโดดเด่น (DDC Moral Good Governance Award)

องค์กรคุณธรรมโดดเด่น จำนวน ๓ รางวัล



กรมควบคุมโรค
Department of Disease Control

แบบฟอร์มเสนอชื่อหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินองค์กรคุณธรรมโดดเด่น กรมควบคุมโรค
(DDC Moral Good Governance Award)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อผลงาน/โครงการ

.....

หลักการและเหตุผล/ที่มา

.....
.....
.....
.....
.....
.....

วิธีการดำเนินงาน

.....
.....
.....
.....
.....
.....

ผลลัพธ์ที่ได้/ผลการดำเนินงาน

.....
.....
.....
.....
.....
.....

ผู้รับผิดชอบผลงาน/โครงการ: (ชื่อ – นามสกุล) (ตำแหน่ง) (E – mail)

ผู้ประสานงาน: (ชื่อ – นามสกุล) (ตำแหน่ง) (E – mail)

ผู้นำเสนอผลงาน/โครงการ: (ชื่อ – นามสกุล) (ตำแหน่ง) (E – mail)

โปรดส่ง One page Summary ในรูปแบบ Microsoft Word ไปยังกลุ่มงานจริยธรรม ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์
ethics@ddc.mail.go.th (ใช้ตัวอักษร TH SarabunPSK ๑๖)



กรมควบคุมโรค
Department of Disease Control

แบบฟอร์มการประเมินองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. ชื่อหน่วยงาน

๒. ชื่อผู้บริหาร

๓. การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

เกณฑ์การประเมิน	การดำเนินการ		คำอธิบาย	เอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์	คะแนน
	มี	ไม่มี			
1. หน่วยงานมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”					
2. หน่วยงานมีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”					
3. หน่วยงานมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ 2 อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร					
4. หน่วยงานมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3					
5. หน่วยงานมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3					

เกณฑ์การประเมิน	การดำเนินการ		คำอธิบาย	เอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์	คะแนน
	มี	ไม่มี			
6. หน่วยงานมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3					
7. หน่วยงานมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น หน่วยงานมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น					
8. หน่วยงานมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ					
9. หน่วยงานมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับหน่วยงานอื่น ๆ ได้					
10. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค (DDC ITAS)					
11. หน่วยงานมีการนำเสนอผลงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ในกิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม กรมควบคุมโรค (DDC Moral Market) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567					
12. หน่วยงานมีการสร้างเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม ด้วยพลัง “บวร” (บ้าน – วัด – โรงเรียน) ชุมชน องค์กรระหว่างหน่วยงานภายใน หรือหน่วยงานภายนอก					
รวมคะแนน					36

(ลงชื่อ) (ผู้อำนวยการ)

(.....)

ตำแหน่ง

วัน/เดือน/ปี



กรมควบคุมโรค

Department of Disease Control